

„ECVET goes Business“ befasst sich mit einem Ansatz zur Erhöhung der Relevanz von ECVET (Europäisches Leistungspunktesystem zur Anrechnung der Berufsausbildung und Weiterbildungsmaßnahmen) und Europäischer Transparenz-Instrumente. Beides soll in den regulären Prozess des Personalmanagements integriert werden, indem Materialien und Informationen in einem für Personalmanager, Job-Vermittler oder Geschäftsführer verständlichen Format angeboten und für den täglichen Gebrauch beschrieben werden.

### Handbuch erstellt

978-3-200-04877-5 ist die ISBN Nummer des nunmehr fertiggestellten ECVET goes Business Handbuchs. Das Handbuch präsentiert in 9 Kapiteln die Möglichkeiten und Potenziale von ECVET und anderen Transparenzinstrumenten in einem modernen Personalmanagement. ExpertInnen aus allen Partnerländern haben beinahe 8 Monate an der Erstellung des Handbuchs gearbeitet und versucht, alle zentralen Personalmanagementprozesse abzubilden von Personalplanung, Auswahl, Motivation und Entwicklung, Erhaltung von Personal, Performance Management und Führungskräfteentwicklung. Das Handbuch gibt praktische Beispiele zur Verwendung der einzelnen ECVET Elemente in Personalprozessen gemeinsam mit ihrem theoretischen Hintergrund. Bitte kontaktieren Sie ihren nächst gelegenen ECVET goes Business Projektpartner um eine Kopie des Handbuchs kostenlos zu erhalten oder besuchen Sie die Projektwebseite für einen elektronischen Download.



### Drittes und zusätzliches Partnerschaftstreffen

Um die Entwicklung des Handbuchs in hoher Qualität abzuschließen und gleichzeitig die Planungsschritte für die Entwicklung des Curriculums umzusetzen wurde

innerhalb der Partnerschaft entschieden, ein zusätzliches Partnermeeting durchzuführen. Dieses fand im Oktober in Berlin statt. Darüber hinaus hat sich die Projektpartnerschaft zum dritten regulären Partnerschaftstreffen in Bilbao im März 2017 getroffen, wo in erster Linie der Abschluss der Curriculumentwicklung sowie die Planung der Pilotumsetzungen in den Partnerländern besprochen wurden.

### Curriculumentwicklung

Basierend auf den Ergebnissen der Erhebungsstudie und dem entwickelten Handbuch wurde von den Projektpartnern ein 2-tägiges Trainingscurriculum für PersonalmanagerInnen, BetriebsrätInnen und Führungskräfte in Unternehmen über die Verwendung von ECVET und anderen Transparenzinstrumenten in der täglichen Personalarbeit entwickelt. Das Trainingsprogramm wird nun ab Mai 2017 in allen Partnerländern getestet.

### Nächste Schritte

In den letzten Monaten des Projektes arbeiten die Projektpartner nun an der Pilotumsetzung des Curriculums sowie an der Überarbeitung der Lehr- und Lernmaterialien. Voraussichtlich im September 2017 werden die Projektergebnisse im Rahmen einer großen Abschlusskonferenz der Öffentlichkeit präsentiert.

Wenn Sie an den Entwicklungen und Ergebnissen des Projektes Interesse haben, besuchen Sie bitte die Projektwebseite [www.ecvetgoesbusiness.eu](http://www.ecvetgoesbusiness.eu) und folgen Sie uns auf Facebook über [www.facebook.com/ecvetgoesbusiness](https://www.facebook.com/ecvetgoesbusiness)



- Auxilium (AT) (Coordinator) Carina Maas, [carina.maas@auxilium.co.at](mailto:carina.maas@auxilium.co.at)
- ÖGB Steiermark (AT) Ute Sonnleitner, [Ute.Sonnleitner@oegb.at](mailto:Ute.Sonnleitner@oegb.at)
- Fondo Formacion Euskadi (ES) Marta Palacio, [Marta.Palacio@ffeuskadi.net](mailto:Marta.Palacio@ffeuskadi.net)
- Meath Partnership (IE) Jennifer Land, [Jennifer.Land@meathpartnership.ie](mailto:Jennifer.Land@meathpartnership.ie)
- Gospodarska zbornica Slovenije (SI) Mojca Cek, [mojca.cek@cpu.si](mailto:mojca.cek@cpu.si)
- TREBAG (HU) Enikő Nagy, [eniko.nagy@trebag.hu](mailto:eniko.nagy@trebag.hu)
- A.R.E.S (IT) Paola Pietrangelo, [p.pietrangelo@ares.cb.it](mailto:p.pietrangelo@ares.cb.it)
- Fachhochschule des Mittelstands (DE) Pia Winkler, [winkler@fh-mittelstand.de](mailto:winkler@fh-mittelstand.de)