

Agosto 2016, número 2

ECVET goes Business tiene como objetivo desarrollar una propuesta para que el ECVET (Sistema Europeo de Transferencia de Créditos para la Educación y Formación) y los instrumentos de transparencia europeos sean relevantes para los actuales procesos de recursos humanos de las empresas, proveyendo de materiales e información en un formato y lenguaje adaptado al grupo objetivo de los gestores de recursos humanos, administradores, empresarios y responsables intermedios, que pueda usar y entender.

Estudio de investigación – grupo objetivo

La primera fase del proyecto se dedicó a una investigación preliminar, basada en reuniones con el grupo objetivo y realizadas en los siete países socios. Representantes de los grupos objetivos: gestores de recursos humanos, representantes de personal, empresarios/as, responsables intermedios e interlocutores sociales participaron en los grupos de discusión, centrándose en las experiencias y necesidades de la gestión de los recursos humanos.

En total, 76 empresas y organizaciones de diferentes sectores y tamaño fueron entrevistadas y las herramientas de transparencia de la UE fueron presentadas. La gran mayoría manifestaron su interés de seguir informadas respecto a los avances del proyecto. Los participantes de los grupos de trabajo manifestaron al mismo tiempo el casi total desconocimiento sobre estas herramientas europeas y sin embargo, reconocieron su utilidad para su aplicación a nivel europeo. Pusieron de relieve que la información proporcionada sea práctica y libre de la jerga y el lenguaje teórico de la UE. Por otra parte, demandaron la necesidad de explicar claramente cómo estas herramientas pueden ser utilizadas para la gestión de los recursos humanos y cómo pueden ser beneficiosas para las prácticas de recursos humanos en toda Europa.

Segunda reunión del proyecto



El consorcio ECVET se reunió en Ljubljana, Eslovenia, del 14 al 15 de abril de 2016.

Esta reunión fue dedicada principalmente a la transferencia de los resultados del estudio de investigación y el desarrollo de la estructura y el contenido del Manual de Recursos Humanos.

Desarrollo del Manual de Recursos Humanos

Basándonos en los resultados del estudio de investigación, el manual de gestión de recursos humanos se está escribiendo, centrándose en:

- El idioma utilizado traduciendo la terminología de la Formación Profesional y la educación a una terminología de empresa,
- Los procesos de recursos humanos clásicos dentro de las empresas y organizaciones y
- Enfoques donde los instrumentos ECVET de y transparencia pueden ser de ayuda en la empresa.

Después de una fase de revisión y diseño, se espera que la publicación del manual sea en otoño 2016.

¿Qué viene a continuación?

Una vez finalizada la fase actual de desarrollo del manual de gestión de recursos humanos, la asociación se reunirá para otra reunión con el fin de discutir y establecer la estructura y el contenido del curso de formación, y el establecimiento de un punto común de partida para esta tarea compartida.

¿Está interesado en futuros desarrollos o desea obtener más información sobre el proyecto ECVET goes Business? Visite nuestra página web www.ecvetgoesbusiness.eu, siganos en Facebook a través de www.facebook.com/ecvetgoesbusiness y/o póngase en contacto con nosotros.



Auxilium (AT) (Coordinator) Veronika Rechberger, veronika.rechberger@auxilium.co.at
ÖGB Steiermark (AT) Ute Sonnleitner, Ute.Sonnleitner@oegb.at
Fondo Formacion Euskadi (ES) Marta Palacio, Marta.Palacio@ffeuskadi.net
Meath Partnership (IE) Jennifer Land, Jennifer.Land@meathpartnership.ie
Gospodarska zbornica Slovenije (SI) Mojca Cek, mojca.cek@cpu.si
TREBAG (HU) Enikő Nagy, eniko.nagy@trebag.hu
A.RE.S (IT) Paola Pietrangelo, p.pietrangelo@ares.cb.it
Fachhochschule des Mittelstands (DE) Pia Winkler, winkler@fh-mittelstand.de